

## برای عیدی و پاداش هم باید مالیات بدهم؟



پاسخ ساده این است که: بله، برای عیدی و پاداش هم باید مالیات بدهیم. اما اگر بخواهیم بیشتر توضیح بدهیم و متوجه بشویم که عیدی و پاداش به چه معنا هستند، بهتر است که برای چند سوال، پاسخ‌های شفاف و قابل فهمی داشته باشیم:

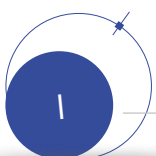
### عیدی چیست؟

عیدی مبلغی است که به صورت سالانه و بر اساس نرخ مصوب از سوی سازمان‌ها، نهادها، شرکت‌ها و مجموعه‌های دولتی و غیردولتی به کارمندان و بازنشستگان پرداخت شود.

### میزان عیدی چگونه تعیین می شود؟

میزان عیدی برای کارکنان دولت به صورت سالانه توسط دولت تعیین و اعلام می‌شود. اما برای کارگران مشمول قانون کار، میزان عیدی بر اساس کارکرد فرد محاسبه می‌شود و برابر است با دوبرابر آخرین حقوق پایه دریافتی فرد در سال، به شرطی که مبلغ آن از سه برابر حداقل حقوق پایه همان سال بیشتر نشود. ضمن اینکه کارکرد فرد برابر است با روزهای کاری او در طی سال که از آن غیبت و مرخصی بدون حقوق کسر می‌شود.

### آیا مرخصی استعلاجی و زایمان نیز جزو کارکرد فرد محسوب می شود؟



بله. بر اساس قانون، مرخصی استعلاجی و زایمانی که به تایید سازمان تأمین اجتماعی رسیده باشد جزو سوابق کاری فرد محسوب می شود.

### **عیدی افرادی که کمتر از یکسال کار کرده اند چگونه محاسبه می شود؟**

بر اساس تبصره ۱ قانون پرداخت پاداش و عیدی، عیدی افرادی که کمتر از یکسال در سازمان فعالیت دارند بر اساس ۶۰ روز (دو برابر آخرین حقوق پایه) و به نسبت ایام کاری محاسبه و پرداخت می شود.

### **پاداش چیست و به چه افرادی تعلق می گیرد؟**

برخی سازمان ها علاوه بر حقوق و مزایایی که به کارکنان پرداخت می نمایند مبلغی تحت عنوان پاداش نیز برای آنها در نظر می گیرند، پرداخت پاداش توسط کارفرما در صورتی که در قرارداد به آن اشاره نشده باشد، اختیاری است.

### **پاداش چگونه تعیین می شود؟**

پاداش بر اساس نظر کارفرما، میزان سود، تولید و همچنین میزان کارکرد فرد می تواند متغیر باشد.

### **نحوه محاسبه مالیات عیدی و پاداش:**

میزان مالیاتی که به عیدی و پاداش پرداختی به کارکنان تعلق می گیرد، به میزان حقوق دریافتی آنان بستگی دارد. مالیات بر حقوق بر کلیه دریافتی های فرد در طی یک سال به غیر از مواردی که معاف از مالیات می باشند تعلق می گیرد.

بنابراین عیدی و پاداش نیز یک نمونه از حقوق و مزایای دریافتی فرد در طی یک سال می باشد که مانند سایر حقوق و مزایای دریافتی مشمول مالیات خواهد بود.

### **معافیت مالیاتی عیدی چگونه تعیین می شود؟**

عیدی و سالانه ای که به کارکنان پرداخت می شود مشمول معافیت نیز می باشد. به این صورت که برای مبلغی که به عنوان عیدی که به کارکنان پرداخت می شود، به اندازه یک دوازدهم معافیت مالیاتی سالانه، معاف از مالیات است.